

Press release



EU-regels nodig in de ontwerprichtlijn, die werken met zelfstandigen in Europa verder mogelijk maken.

Brussel, 30 augustus 2023

Vertegenwoordigers van de sector waarschuwen dat het ontbreken van duidelijke EU-regels voor de her-kwalificatie van de aard van een arbeidsrelatie, in het voorstel van richtlijn over platformwerkers. Daardoor riskeert men een snelle, onomkeerbare her-kwalificatie van veel zelfstandigen als werknemers, wat nadelig is voor KMO's en zelfstandigen.

IRU, HOTREC en CEEMET – die de wegvervoerders, de horeca en de metaal- en machinebouw vertegenwoordigen - hebben de Europese wetgever opgeroepen om betere regels vast te leggen voor de procedure waarmee arbeidsrelaties geherkwalificeerd worden in het voorstel van richtlijn. Er wordt daarbij verwezen naar het standpunt van de Europese Raad, die de voorgestelde teksten beter benaderd heeft dan de EU-Commissie en het EU-Parlement.

Raluca Marian, directeur EU-belangenbehartiging van de IRU: "Een eenvoudige samenwerking tussen een individu en een platform moet niet noodzakelijk leiden tot een her-kwalificatie als een werknemersrelatie".

"Er zijn ook Europese regels nodig voor het volgende stadium, dus nadat de relatie als een arbeidsrelatie gekwalificeerd werd, anders gaat men bedrijven ontmoedigen om nog verder te werken met echte zelfstandigen."

"Het zelfstandigheidsmodel bestaat in de EU sinds haar oprichting, volledig in overeenstemming met de nationale wetgevingen. Er is geen reden om dit nu af te stoten alleen omdat sommige marktspelers misbruik gemaakt hebben van het systeem. Die marktspelers zouden het stelsel correct moeten toepassen en het niet misbruiken in hun voordeel, ten koste van alle anderen," voegde ze eraan toe.

Sectorale oplossing voor de sector

Men moet het werken met "echte" zelfstandigen in de richtlijn voor platformwerk verder toelaten en de nodige rechtszekerheid bieden, aldus IRU, HOTREC en CEEMET die er bij de Europese onderhandelaars op aandringen om het standpunt van de Europese Raad hierin te volgen.

De Europese onderhandelaars zouden met andere woorden ook regels moeten vaststellen, die toelaten om beroepsprocedures op nationaal niveau toe te passen wanneer de aard van de arbeidsrelatie geherkwalificeerd werd als werk in loondienstverband of als zelfstandige. Platforms die met echte zelfstandigen werken, mogen niet zomaar het statuut van werkgever opgelegd krijgen, wanneer ze de nationale wetgeving en collectieve akkoorden correct naleven/nageleefd hebben.

"We rekenen erop dat de onderhandelaars met een meer evenwichtige tekst afkomen, want de nieuwe verplichtingen zullen in de hele EU de aard van de arbeidsrelaties in de toekomst bepalen. Het is essentieel om zelfstandige arbeid in heel Europa nog verder toe te laten en tegelijkertijd onnodige juridische complicaties te vermijden die echte zelfstandigen, werkgevers en overheden in de lidstaten afstraffen," concludeerde Raluca Marian.

Notes to editors

About IRU

IRU is the world road transport organisation, helping connect societies with safe, efficient and green mobility and logistics. As the voice of more than 3.5 million companies operating road and multimodal transport services in all global regions, IRU helps keep the world in motion. iru.org

Press contact

Carla Travagnin

carla.travagnin@iru.org

Tel: **+32 492 97 70 96**



IRU

71 Avenue de Cortenbergh
1000 Brussels