

## Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

*Convention collective de travail du 21.10.2021*

Convention collective de travail fixant l'intervention patronale dans les **frais du déplacement** domicile-lieu de travail des travailleurs occupés dans les entreprises du secteur **des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur**.

### CHAPITRE I. - *Champ d'application*

#### Article 1<sup>er</sup>

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§2. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### CHAPITRE II. - *Cadre juridique*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 18 octobre 2021 pour les années 2021-2022. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2019 (n° d'enregistrement 157739/CO/140).

### CHAPITRE III – *Transports publics*

#### Article 3

§1. Pour les travailleurs qui font usage du transport public organisé par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport est majorée à **80%** du prix de la carte-train 2<sup>ème</sup> classe pour la distance correspondante à partir du premier kilomètre.

§2. Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB un régime de tiers payant pour le transport en train, prévoyant la prise en charge des **20%** restants par les pouvoirs publics de sorte que le travailleur bénéficie de la gratuité du transport en train pour ses déplacements domicile – lieu de travail, sans frais supplémentaires pour son employeur et par le biais d'une procédure administrative simplifiée.

## Paritair comité voor het Vervoer en de Logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21.10.2021*

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de werkgeverstussenkomst voor het **woon-werkverkeer** van de werknemers tewerkgesteld in ondernemingen van de sector der **taxis en diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur**.

### HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

#### Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werknemers.

§2. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### HOOFDSTUK II. - *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 18 oktober 2021 voor de jaren 2021-2022. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 (registratienr. 157739/CO/140).

### HOOFDSTUK III. *Openbaar vervoer*

#### Artikel 3

§1. Voor de werknemers die gebruik maken van het door de NMBS georganiseerd openbaar vervoer, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs opgetrokken tot **80%** van de prijs van de treinkaart in 2<sup>de</sup> klasse voor de overeenstemmende afstand en vanaf de 1<sup>ste</sup> kilometer.

§2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten, waarbij de overige **20%** door de overheid ten laste wordt genomen, zodat hun werknemers kunnen genieten van kosteloos woon-werkverkeer, dat door de werkgevers kan aangeboden worden zonder bijkomende kosten en via een vereenvoudigde administratieve procedure.

En vertu de cette convention de régime de tiers payant, la SNCB 's'engage à délivrer gratuitement aux travailleurs de l'entreprise concluant un accord de tiers payant, des billets de validation gratuits. Les coûts en sont immédiatement récupérés pour 80% auprès de l'employeur et pour 20% auprès des autorités.

#### **Article 4**

**§1.** Lorsque les travailleurs font usage d'autres transports en commun publics que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements est également majorée à 80% des coûts réels.

**§2.** Cette disposition s'applique lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance ainsi que lorsque le prix est fixe quel que soit la distance.

#### **Article 5**

**§1.** Lorsque le travailleur combine le train (2<sup>ème</sup> classe) et un ou plusieurs autres moyens de transport commun, l'intervention de l'employeur est également fixé à 80% du coût réel.

**§2.** Cette disposition s'applique non seulement lorsqu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale (sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public), mais aussi lorsque plusieurs titres de transport sont délivrés pour couvrir la distance totale. Dans ce dernier cas, il y lieu d'énumérer les montants des interventions patronales pour chaque titre de transport.

**§3.** Si une carte de train est combinée avec un titre de transport de la STIB, il est également possible aux entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> de conclure un accord de tiers payant avec la SNCB, sans que ces entreprises ne doivent pas non plus payer des coûts supplémentaires et en bénéficiant aussi d'une procédure administrative simplifiée. L'intervention du 20% de la part de l'Autorité est donc accordée tant pour le déplacement par train en 2<sup>ème</sup> classe que pour le déplacement effectué au moyen de la STIB.

Pour les déplacements effectués par TEC ou De Lijn, aucune intervention n'est prévue par l'Autorité.

#### **Article 6**

Les dispositions reprises dans les articles 7 à 10 de la CCT du CNT n° 19octies relatives à l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs restent entièrement applicables.

Op basis van deze derdebetalersovereenkomst verbindt de NMBS zich er immers toe om aan de werknemers van de overeenkomstsluitende onderneming gratis valideringsbiljetten te verstrekken. De kosten hiervan worden door de NMBS onmiddellijk ten belope van 80% bij de werkgevers gerecupereerd en voor de overige 20% bij de overheid.

#### **Artikel 4**

**§1.** Ook wanneer de werknemer gebruik maakt van een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer dan het treinvervoer, wordt de werkgeversbijdrage in de prijs van de abonnements tot 80% van de reële kosten opgetrokken.

**§2.** Deze bepaling geldt zowel wanneer de prijs in verhouding staat tot de afstand als wanneer de prijs een eenheidsprijs is.

#### **Artikel 5**

**§1.** Indien de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein (2<sup>de</sup> klasse) en één of meer andere gemeenschappelijke vervoermiddelen, wordt de bijdrage van de werkgever eveneens vastgesteld op 80% van de reële kostprijs.

**§2.** Deze bepaling geldt zowel wanneer één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand (dus zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt opgemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel) als wanneer meerdere vervoerbewijzen voor het geheel van de afstand worden afgeleverd. In dit laatste geval wordt een opsomming gemaakt van de patronale bijdragen voor elk apart vervoersbewijs.

**§3.** Indien een treinkaart gecombineerd wordt met een vervoersbewijs van de MIVB is het voor de ondernemingen bedoeld in artikel 1 eveneens mogelijk om een derdebetalersovereenkomst aan te gaan met de NMBS, zonder dat deze ondernemingen ook in dit geval bijkomende kosten moeten betalen en eveneens mits een vereenvoudigde administratieve procedure. De 20% tegemoetkoming van de overheid heeft bijgevolg betrekking op het gedeelte "trein" in 2<sup>de</sup> klasse en het gedeelte MIVB.

Voor de trajecten van De Lijn of TEC is geen extra tegemoetkoming voorzien door de Overheid.

#### **Artikel 6**

De bepalingen opgenomen in artikels 7 tot en met 10 van de NAR-cao nr 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers blijven onverminderd gelden.

## CHAPITRE IV – Indemnité vélo

### Article 7

Les travailleurs qui font effectivement usage du vélo (ou vélo électrique) pour se rendre régulièrement à leur travail ont droit à une indemnité vélo de **0,24 € par km**, tant aller que retour.

Cette indemnité sera automatiquement adaptée au plafond exonéré si l'exonération fiscale devrait augmenter à l'avenir.

Elle ne peut pas être cumulée avec d'autres interventions de l'employeur dans les déplacements domicile-lieu de travail pour les kilomètres parcourus à vélo.

## CHAPITRE V. Dispositions communes

### Article 8

Sans préjudice des dispositions des chapitres III et IV de la présente,<sup>k</sup> les conditions plus favorables en matière des frais du déplacement entre le domicile et le lieu du travail au niveau de l'entreprise, sont maintenues.

\* CCT

### Article 9

Lorsque l'employeur assure gratuitement, par ses propres moyens ou par son intervention le transport de ses travailleurs, les travailleurs ne peuvent pas prétendre au paiement des frais de transport.

### Article 10

Le paiement de l'intervention domicile – lieu du travail se fait au moins 1 fois par mois.

## CHAPITRE VI. Durée de validité

### Article 11

§1. Cette CCT de durée indéterminée entre en vigueur le 01.11.2021.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

\* à la poste

## HOOFDSTUK IV. - Fietsvergoeding

### Artikel 7

De werknemers die effectief gebruik maken van een fiets (of een elektrische fiets) om zich regelmatig naar het werk te verplaatsen, hebben recht op een fietsvergoeding van **€ 0,24 per km**, zowel heen als terug.

Deze vergoeding zal automatisch aangepast worden tot het plafond van de fiscale vrijstelling indien dit zou verhoogd worden in de toekomst.

Zij kan, voor de met de fiets afgelegde kilometers, niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenkomsten in het woon-werkverkeer.

## HOOFDSTUK V. Gemeenschappelijke bepalingen

### Artikel 8

Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk III en IV van deze CAO, blijven gunstigere bepalingen van de verplaatsingskosten woon-werkverkeer op ondernemingsvlak behouden.

### Artikel 9

Wanneer de werkgever met eigen middelen of door zijn tussenkomst het vervoer van zijn werknemers op een andere wijze kosteloos verzekert, kunnen de werknemers geen aanspraak maken op betaling van de vervoerskosten.

### Artikel 10

De tussenkomst woon-werkverkeer wordt minstens om de maand betaald.

## HOOFDSTUK VI. Geldigheidsduur

### Artikel 11

§1. Deze CAO van onbepaalde duur, gaat in op 01.11.2021.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.