

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

Convention collective de travail du 19 octobre 2023 relative à la prime de pouvoir d'achat.

### **CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

#### **Article 1<sup>er</sup> .**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### **CHAPITRE II – CADRE JURIDIQUE**

#### **Art. 2.**

La présente convention collective est conclue en exécution de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'Etat 73.147/1 du 10 mars 2023.

Elle est conclue en exécution du protocole d'accord du 12 septembre 2023 pour les années 2023-2024.

### **CHAPITRE III – PRIME DE POUVOIR D'ACHAT**

#### **Art. 3.**

Conformément à l'arrêté royal susmentionné une prime de pouvoir d'achat unique est octroyée sous

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

#### **Artikel 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### **HOOFDSTUK II – JURIDISCH KADER**

#### **Art.2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

Ze wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 12 september 2023 voor de jaren 2023-2024.

### **HOOFDSTUK III – KOOPKRACHTPREMIE**

#### **Art. 3.**

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of

la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices élevés si elle répond aux deux conditions cumulatives suivantes:

- le bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901) s'élève au moins à 5% du total bilantaire de 2022.
- le ratio entre le bénéfice d'exploitation (code 9901) et le total bilantaire de 2022 est au moins 1,25x supérieur à la moyenne du même ratio pour les années 2019-2021;

Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices exceptionnellement élevés si elle répond aux deux conditions cumulatives suivantes:

- le bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901) s'élève au moins à 5% du total bilantaire de 2022.
- le ratio entre le bénéfice d'exploitation (code 9901) et le total bilantaire de 2022 est au moins 2x supérieur à la moyenne du même ratio pour les années 2019-2021;

Le respect des conditions doit être apprécié au niveau de l'entité juridique et doit être atteint de manière autonome, sans l'intervention de faits exceptionnels tels que par exemple une fusion ou une reprise.

L'année 2022 fait référence à l'exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouve en 2022. Si l'exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l'exercice comptable clôturé en 2022.

#### **Art. 4.**

Si l'entreprise a réalisé des bénéfices élevés en 2022, comme défini dans l'article 3, ième alinéa, la prime de pouvoir d'achat s'élève à:

- 125 EUR si le ratio entre le bénéfice d'exploitation (code 9901) et le total bilantaire de 2022 est au moins 1,25x supérieur à la moyenne du même ratio 2019-2021;
- 250 EUR si le ratio entre le bénéfice d'exploitation (code 9901) et le total bilantaire de 2022 est au moins 1,50x supérieur à la moyenne du même ratio pour les années 2019-2021.

een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

- de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) maakt minstens 5% uit van het balanstotaal in 2022.
- de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balanstotaal in 2022 is minstens 1,25x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021;

Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst behaald indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

- de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) omvat minstens 5% van het balanstotaal in 2022.
- de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balanstotaal in 2022 is minstens 2x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021;

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald; niet door bijzondere gebeurtenissen zoals bv. een fusie of een overname.

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

#### **Art. 4.**

Indien een onderneming in 2022 een hoge winst heeft behaald, zoals bepaald in artikel 3, 2de lid, bedraagt de koopkrachtpremie:

- 125 EUR indien de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balanstotaal in 2022 minstens 1,25x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021 is;
- 250 EUR indien de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balanstotaal in 2022 minstens 1,50x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021 is.

Si l'entreprise a obtenu des bénéfices exceptionnellement élevés en 2022, comme défini dans l'article 3, 3ième alinéa, la prime de pouvoir d'achat s'élève à 375 EUR.

**Art. 5.**

La prime est accordée aux travailleurs qui sont en service au 31 octobre 2023, et ayant une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 1 mois, et ce au prorata des prestations effectuées entre le 1er novembre 2022 et le 31 octobre 2023),, auxquelles sont assimilées les périodes de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de petits chômages, de congé de paternité, de congé-éducation payé, de congé syndical, de maladie professionnelle, d'accident de travail et de repos d'accouchement et de 60 jours de maladie ou d'accident. Les périodes de chômage temporaire pour force majeure 'Corona' sont également assimilées a des prestations effectives pour cette prime.

Pour les travailleurs à temps partiel, la prime est octroyée au prorata de leur régime de travail tel qu'en vigueur le 31 octobre 2023.

Une prime de pouvoir d'achat qui a déjà été accordée au niveau de l'entreprise est portée en déduction des montants susmentionnés.

**Art. 6.**

La prime de pouvoir d'achat doit être octroyée au 31 plus tard le 31 décembre 2023.

Une communication écrite sera adressée par l'employeur a la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs concernant l'octroi de la de prime au plus tard le 15 novembre 2023.

**Art. 7.**

Les employeurs accorderont la prime de pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.

**Art. 8.**

Les organisations représentées au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique (CP 140) s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la convention, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire concernant les matières reprises dans la présente convention.

Indien een onderneming in 2022 een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald, zoals bepaald in artikel 3, 3de lid, bedraagt de koopkrachtpremie 375 EUR.

**Art. 5.**

De premie wordt toegekend aan de werknemers die op 31 oktober 2023 in dienst zijn, mits een anciënniteit in de onderneming van minstens 1 maand, en dit a rato de prestaties die tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 zijn verricht en waarmee worden gelijkgesteld de afwezigheden wegens jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval. De periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht 'Corona' worden in deze premie eveneens gelijkgesteld met effectieve prestaties .

Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 31 oktober 2023.

Een koopkrachtpremie, die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hoger vermelde bedragen.

**Art. 6.**

De koopkrachtpremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31 december 2023.

Een schriftelijke communicatie zal door de werkgever worden gericht aan de syndicale delegatie of, bij gebrek, aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 15 november 2023.

**Art. 7.**

De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

**Art. 8.**

De in het Aanvullend Paritair Comite voor het vervoer en de logistiek (PC 140) vertegenwoordigde organisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comite en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

## **CHAPITRE VI - DISPOSITIONS FINALES**

### **Art. 9.**

La presente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 19 octobre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

## **HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN**

### **Art.9.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 19 oktober 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.