

<p>Commission paritaire du transport et de la logistique</p> <p><i>Convention collective de travail du 18 novembre 2021.</i></p> <p>Chèques-cadeaux pour travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.</p> <p><u>CHAPITRE I. - Champ d'application</u></p> <p>Article 1^{er}</p> <p>§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.</p> <p>§2. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.</p> <p><u>CHAPITRE II. – Chèques-cadeaux</u></p> <p>Art. 2.</p> <p>a) Un chèque-cadeau de 35 euro sera payé par l'employeur à l'occasion du Nouvel-An suivant les conditions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 années d'ancienneté dans l'entreprise au 1^{er} décembre de l'année d'attribution du chèque. - Régime de travail supérieur à 50 % de celui du travailleur à temps plein suivant contrat de travail. - Avoir presté au moins un jour de travail durant l'année d'attribution du chèque. <p>b) Un chèque-cadeau d'un montant de 17,50 euro sera alors payé suivant les conditions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 années d'ancienneté dans l'entreprise au 1^{er} décembre de l'année d'attribution du chèque. - Régime de travail égal à 50 % ou moins que celui de l'ouvrier à temps plein suivant contrat de travail. - avoir presté au moins un jour de travail durant l'année d'attribution du chèque. <p>c) L'employeur pourra demander le remboursement des montants ainsi payés auprès du Fonds Social suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.</p>	<p>Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek</p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021.</i></p> <p>Geschenkcheques voor werknemers die tewerkgesteld zijn in de sector van taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.</p> <p><u>HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied</u></p> <p>Artikel 1</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werknemers.</p> <p>§2. Onder “werknemers”, wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.</p> <p><u>HOOFDSTUK II. – Geschenkcheques</u></p> <p>Art. 2.</p> <p>a) Een geschenkcheque ten bedrage van 35 euro wordt uitbetaald door de werkgever naar aanleiding van Nieuwjaar onder de volgende voorwaarden :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 jaar anciënniteit in de firma op 1 december van het toekenningsjaar van de cheque. - Arbeidsregime van meer dan 50 % ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract. - Minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in het toekenningsjaar van de cheque. <p>b) Een geschenkcheque ten bedrage van 17,50 euro wordt uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf op 1 december van het toekenningsjaar van de cheque. - arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract. - Minstens één arbeidsdag effectief gepresteerd hebben in het toekenningsjaar van de cheque. <p>c) De werkgever zal de hiervoor uitbetaalde bedragen kunnen terugvorderen bij het Sociaal Fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.</p>
---	--

<p>d) Ces chèques-cadeaux sont des avantages non récurrents.</p> <p><u>CHAPITRE III. - Durée de validité</u></p> <p>Art. 3.</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18 novembre 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.</p>	<p>d) Deze geschenkcheques zijn niet-recurrente voordelen.</p> <p><u>HOOFDSTUK III. – Geldigheidsduur</u></p> <p>Art. 3.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 18 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.</p>
---	--